**Задачи, которые предстоит решать в ближайшие пять лет.**

1. *Организация, развитие и укрепление социального партнерства;*
2. *Правовая защита социально- трудовых прав членов профсоюза;*
3. *Охрана труда и соблюдение правил техники безопасности;*
4. *Организационная деятельность;*
5. *Финансовая и контрольная деятельность****;***
6. *Молодежная политика*

**Подписаны и действуют следующие соглашения на территории Тюмени и Тюменской области:**

1. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Тюменской области на 2008 -2010 годы.
2. Соглашение о социальном партнерстве в сфере лифтового хозяйства и коммунальной инфраструктуры между Межотраслевым объединением работодателей «Национальная лига предприятий лифтовой и коммунальной инфраструктуры» и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения.
3. Соглашение о партнерстве и взаимодействии между саморегулируемой организацией – Российской ассоциацией водоснабжения и водоотведения и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения (профсоюзом жизнеобеспечения).
4. Соглашение о социальном партнерстве и взаимодействии между Российской ассоциацией «Коммунальная энергетика» им. Э.Б. Хижа, ЗАО «Росскоммунэнерго» и Общероссийским профсоюзом жизнеобеспечения.
5. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2008-2010 годы.
6. Соглашения «О взаимодействии и социальном партнерстве» с « Тюменской областной ассоциацией предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства» и НП «Объединения предприятий и индивидуальных предпринимателей СБУ Тюменской области» (профсоюз жизнеобеспечения) на 2004 -2005 годы, пролонгированное до 2010 года.

Благодаря подписанным Отраслевым соглашениям, удается решать проблемы как уровня оплаты труда, так и проблемы трудового законодательства работников наших предприятий.