В помощь профорганизатору.

**ТВОЯ МАЛЕНЬКАЯ НАСТОЛЬНАЯ КНИЖКА.**

***Если ты уважаешь и ценишь себя, то тебе, как и большинству из нас, нужны:***

**ДЕНЬГИ,** чтобы покупать одежду, иметь крышу над головой, отдыхать. Да просто кормить семью.

**ЗДОРОВЬЕ** – жить полной жизнью без болезней и оставаться до глубокой старости бодрым и активным, воспитывать внуков и играть с ними.

**ДУШЕВНЫЙ ПОКОЙ**, как говорится, все болезни от нервов, а забот и тревог в последние годы прибавилось – никто не знает, что случится завтра.

**ДРУЗЬЯ** – человеку необходимо общение. От одиночества сходят с ума.

**УВАЖЕНИЕ** – каждый из нас уникален, каждый из нас знает или умеет что-то лучшее, чем остальные.

***ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ…***

Что прямое или косвенное влияние на твою жизнь и на все выше перечисленные ее аспекты оказывает профсоюз? Вот и появился первый и самый основной вопрос:

***А ПРИ ЧЕМ ЗДЕСЬ ПРОФСОЮЗ?***

**ПРОФСОЮЗ НУЖЕН РАБОТНИКУ.**

Каждому из нас ***нужна работа*** и ***достойная зарплата.***

*А работодателю нужны работники*, чтобы предприятие производило продукцию и приносило прибыль.

На предприятии существует масса вопросов, которые должны быть урегулированы.

***Например:***

- зарплата, отпускные, сверхурочные;

- рабочее время;

- предоставление отпусков;

- улучшение условий труда;

- больничные;

- повышение квалификации работников и многое другое.

**ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЕДИНОЛИЧНО РЕШАТЬ ВСЕ ЭТИ ВОПРОСЫ?**

В самом главном наши интересы и интересы работодателя сходятся – мы все хотим, чтобы у предприятия были заказы и объемы работ, чтобы оно работало эффективно и имело прибыль.

ОДНАКО НАШИ ИНТЕРЕСЫ ИНОГДА И НЕ СОВПАДАЮТ С ИНТЕРЕСАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ.

***Например:***

Работодатель хотел бы сократить расходы на охрану труда, а мы хотели бы работать в более безопасных и комфортных условиях. Работодатель должен следить за тем, чтобы владельцы или акционеры предприятия получали как можно большую отдачу от вложенных денег, в то время как мы считаем, что часть прибыли должна идти на повышение заработной платы.

**МОЖЕМ ЛИ МЫ ДОГОВОРИТЬСЯ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?**

Можем, если наши интересы будет представлять полномочный орган, состоящий из работников предприятия. В настоящее время – этим органом является ПРОФСОЮЗ. Ты и твои товарищи выбираете профком и его лидера, который все ваши глобальные вопросы будет решать напрямую с руководителем предприятия.

Вся ваша деятельность имеет законодательную базу. Наши права закреплены Конституцией РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым Кодексом РФ, нормами международного права, коллективными договорами и соглашениями.

Отраслевой профсоюз России является юридическим лицом и работает в соответствии с Уставом профсоюза, который принимает Съезд.

**ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

Все, чем располагает профсоюз, это твой голос и твой профсоюзный взнос (один процент от твоей зарплаты). Кстати, государству мы платим в тринадцать раз больше (налог на доходы физических лиц), но никому не приходит в голову обратиться к государству за материальной помощью или пожаловаться на несправедливое увольнение и попросить представлять наши интересы в суде. Никто не предъявляет претензии государству, а вот профсоюз обвинить легче!

***МЫ НЕ ОБЕЩАЕМ ЗОЛОТЫХ ГОР, МЫ ПРОСТО РАБОТАЕМ!***

Через коллективный договор профсоюз влияет на твою зарплату. Работодатель вместе с профсоюзным комитетом должен разработать коллективный договор, где будет учтено мнение коллектива по:

* выплате заработной платы,
* выплате премий,
* продолжительности отпусков,
* предоставлению дополнительных дней к отпуску и т.д.

В рыночных условиях мы с работодателями находимся не по разным сторонам баррикад, а по разным сторонам прилавка. Почему? Твоя рабочая сила – товар. Работодатель ее покупает. Цена рабочей силы – твоя зарплата.