

Утвержден

Постановлением Пленума Тюменского обкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий
Протокол №3 от 14 марта 1996 г.

Изменения и дополнения в Устав утверждены постановлением Пленума Тюменского обкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий
Протокол № 8 от 17 марта 1998 г.

Изменения и дополнения в Устав утверждены Постановлением внеочередной XIX Областной Конференцией профессионального союза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Тюменской области
Протокол № 2 от 27 декабря 2005 г

Изменения и дополнения в Устав утверждены XX Отчетно-выборной конференцией Тюменской межрегиональной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
от 29 октября 2009 г

Изменения и дополнения в Устав утверждены XXII Отчетно-выборной конференцией Тюменской межрегиональной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
от 23 октября 2019 г

УСТАВ

Тюменской межрегиональной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

22.11.2019

I. НАИМЕНОВАНИЕ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

1.1. Наименование профсоюза – Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников жизнеобеспечения (далее в Уставе именуется Профсоюз). Сокращенное наименование Профсоюза – ТМОП работников жизнеобеспечения.

1.2. Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, является некоммерческой корпоративной организацией, созданной в организационно-правовой форме общественной организации в целях представительства и защиты социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза — работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства, теплоснабжения, автомобильного и городского наземного электрического транспорта, дорожно-ремонтных служб и других организаций жизнеобеспечения, сферы услуг, обществ глухих, слепых и инвалидов, добровольного пожарного общества, студентов (учащихся) отраслевых учебных заведений, организаций осуществляющих следующие виды экономической деятельности:

- государственное управление общего и социально-экономического характера,
 - производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды,
 - обрабатывающие производства,
 - сбор, очистка и распределение питьевой и технической воды,
 - сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья,
 - строительство,
 - деятельность гостиниц и ресторанов,
 - деятельность сухопутного транспорта,
 - ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования,
 - предоставление социальных услуг,
 - предоставление прочих коммунальных и персональных услуг,
- а также в организациях, осуществляющих другие виды экономической деятельности, действующих на территории Тюменской области и входящих в ее состав Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов.

1.3. Профсоюз ставит своей целью консолидацию действий по защите законных прав и профессионально-социальных интересов отдельных работников и трудовых коллективов в целом.

1.4. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе Конституции Российской Федерации, Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», других Федеральных Законов, Законов

Тюменской области, Устава Профсоюза жизнеобеспечения и настоящего Устава.

1.5. Профсоюз не является политической организацией, в своих взаимоотношениях с государственным, хозяйственными органами, политическими и общественными организациями, в том числе с профсоюзами других отраслей и Региональными объединениями, строят на основе равноправного партнерства, диалога и делового сотрудничества.

Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и неподконтролен.

1.6. Профсоюз имеет право на организацию и проведение в соответствии с действующим Законодательством забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, используя их как средство борьбы за трудовые и другие социально-экономические права, и интересы работников.

1.7. Профсоюз открыт для всех организаций, разделяющих их цели, задачи, признающих его Устав независимо от форм деятельности.

1.8. Профсоюз представляет и защищает законные права и интересы трудящихся в органах государственного и хозяйственного управления, политических и общественных организациях, разрабатывает и осуществляет совместно с органами государственного и хозяйственного управления, общественными и другими заинтересованными организациями социально-экономические акты и программы по улучшению условий труда и жизни работников, осуществляет надзор и контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, надлежащего производственного быта работающих, устранением экологически вредных и опасных факторов, влияющих на здоровье людей и окружающую среду, соблюдением коллективных договоров и соглашений, Законодательства о труде, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля.

1.9. Профсоюз имеет равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.10. Профсоюз осуществляет организацию и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей.

1.11. Профсоюз принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

1.12. Профсоюз участвует в повышении эффективности производства, как основы решения социальных задач. Профсоюз имеет право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации. Профсоюз по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

1.13. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюз вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, а также обсуждать полученную информацию с приглашением этих представителей.

1.14. Профсоюз имеет право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законом.

1.15. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

1.16. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления законодательства о труде, профсоюзах условий коллективных договоров, соглашений, Профсоюз, его организации и органы вправе направлять им представления об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в установленном законами порядке.

1.17. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным и иным вопросам.

1.18. Участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

1.19. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность и иную приносящую доход деятельность, если это предусмотрено их уставами, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и если это соответствует таким целям.

1.20. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

1.21. Контролирует соблюдение всеми структурами Профсоюза действующего законодательства, Устава Профсоюза, выполнение ими решений выборных профсоюзных органов.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

2.1. Профсоюз строится по производственному и территориальному принципу. Члены профсоюза, работающие на предприятии, в организации, учреждении независимо от форм собственности и подчиненности объединяются в одну первичную (объединенную первичную) профсоюзную организацию в пределах территориальной организации Профсоюза.

Профсоюз действует на территории Тюменской области и находящихся на ее территории Ханты - Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

2.2. Объединение членов профсоюза в первичную (объединенную первичную) профсоюзную организацию осуществляется на добровольной основе решением общего собрания (конференции) членов профсоюза.

2.3. Для координации своей деятельности, взаимоотношения с государственными органами и общественными организациями на региональном уровне первичные (объединенные первичные) организации могут объединяться в территориальные (районные, городские) и другие организации профсоюза, и избирать соответствующие профсоюзные органы. С этой целью профсоюз может назначать профорганизаторов по отдельным муниципальным образованиям области.

2.4. Профсоюз на постоянной основе входит в Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, имеет в них постоянных представителей или наблюдателей, решает все вопросы профсоюзного движения на принципах добровольности и равноправия, долгосрочных или разовых договоров. Для успешного осуществления ими своих защитных функций и проведения региональных мероприятий

профсоюз делегирует им необходимые права, поддерживает их организационно и материально.

2.5. В рамках профсоюза для более полного выражения, реализации и защиты профессиональных интересов отдельных групп трудящихся могут создаваться ассоциации, объединения или иные добровольные формирования.

Права и обязанности функций таких формирований регламентируются соответствующими органами профсоюза в пределах их компетенции.

2.6. Профсоюз строит свою деятельность, структуру и взаимоотношения на основе принципов демократии и солидарности, что означает:

- образование профсоюза и вхождение в него на добровольной и равноправной основе, свободный выход из профсоюза;
- самостоятельность членских организаций при формировании своих организационных структур, определение направлений деятельности и форм их реализации;
- коллегиальность и гласность в работе выборных органов;
- обязательное выполнение решений, принятых на основе совместных обсуждений;
- уважение мнения меньшинства, права на разъяснение своей позиции;
- всемерная поддержка деятельности профсоюза и солидарность членских организаций в реализации его целей и задач;
- выборность всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярную отчетность перед членами профсоюза, избравшими их.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Профсоюз состоит из индивидуальных и коллективных членов.

Индивидуальными членами могут быть лица, работающие в системе местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, в сфере услуг, коммерческих и других объединениях, на условиях бессрочных трудовых договоров, найму, на контрактной основе и иных форм производственных трудовых отношений, учащиеся учебных заведений, частично занятые и временно безработные, независимо от политических и религиозных убеждений, пола, языка и гражданства, признающие Устав и уплачивающие членские взносы.

3.2. Коллективными членами профсоюза могут быть территориальные (районные, городские) и другие формирования членов профсоюза, а также самостоятельные объединения трудящихся, которые признают настоящий Устав и уплачивают членские взносы.

Коллективные члены принимают свое Положение, не противоречащее настоящему Уставу.

3.3. Прием в члены Профсоюза, а также выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме или выходе принимается на собрании профгруппы первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации или территориальной организации.

3.4. За членом профсоюза, перешедшим на работу в предприятие, трудящиеся которого объединяются настоящим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство.

3.5. Сохраняют членство в профсоюзе:

- временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми;
- лица, призванные на военную службу;
- безработные до их трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзом

3.6. Рабочие и служащие, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, закрытием предприятия и т.д. до приема на другую работу по желанию продолжают состоять членами профсоюза.

3.7. Член профсоюза имеет право:

- обращаться в профсоюзный орган за защитой и поддержкой прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответ по существу своего обращения;
- получать юридическую консультацию и помощь при рассмотрении дел, вытекающих из трудовых отношений;
- на содействие в решении вопросов по возмещению работодателями причиненного работнику вреда, связанного с увечьем, несчастным случаем, профессиональным заболеванием вследствие исполнения трудовых обязанностей;
- на материальное и моральное поощрение из средств профсоюза и другие профсоюзные льготы, предусмотренные отраслевыми соглашениями и коллективными договорами;
- свободно обсуждать на общих собраниях (конференциях), в средствах массовой информации вопросы работы профсоюза, вносить предложения по улучшению деятельности профсоюза;
- выдвигать свою кандидатуру, избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления. Все члены профсоюза имеют равные права.

3.8. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза;
- участвовать в деятельности своей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективными договорами и соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка;
- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы.

3.9. За невыполнение обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры взыскания, вплоть до исключения из профсоюза. Исключаются из профсоюза осужденные к лишению свободы.

3.10. Профсоюзное членство прекращается в случаях:

- выхода из профсоюза по собственному желанию;
- исключения из профсоюза.

3.11. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, действий, несовместимых с пребыванием в Профсоюзе, наносящие вред Профсоюзу, к нему могут быть применены меры общественного воздействия (обсуждения, вынесение порицания, постановка на вид) и (или) взыскания:

- замечание
- выговор
- исключение из профсоюза.

3.12. Исключение из профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительных причин в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к нему ранее применялись меры взыскания;
- систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
- совершение действий, наносящих ущерб Профсоюзу или его организациям.

3.13 Решение о применении мер воздействия и взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать при рассмотрении вопроса или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3.14. В случае объявления взыскания как исключения из профсоюза вышестоящим органом, в том числе и профкомом об этом информируются члены профсоюза, первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация.

3.15. Ответственность за невыполнение Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов:

Председатели первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании Пленума Профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из членов Профсоюза. Принятое постановление о досрочном прекращении полномочий председателя направляется в соответствующую первичную (объединенную первичную) организацию Профсоюза.

3.16. Вопрос о привлечении к ответственности члена выборного профсоюзного органа обсуждается в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации. Решение о наложении на него взыскания или отзыва из выборного органа профсоюза принимается в обычном порядке и сообщается соответствующему выборному органу.

3.17. Исключенный из профсоюза имеет право обжаловать решение в вышестоящие выборные органы профсоюза.

Заявление рассматривается профсоюзными органами в срок не более двух месяцев со дня его поступления.

Исключенный из профсоюза, может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

IV. ПЕРВИЧНЫЕ (ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПЕРВИЧНЫЕ) ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация (далее первичная организация) создается по решению не менее трех работников – физических лиц, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, или обучающихся в учебном заведении.

Создание нескольких первичных профсоюзных организаций Профсоюза в одном и том же предприятии, учреждении, организации не допускается, за исключением случаев наличия у предприятия, учреждения, организации обособленного (ых) подразделения (ий), в таком случае создание первичной профсоюзной организации возможно в каждом обособленном подразделении.

В случае необходимости территориальная организация Профсоюза может создать первичную профсоюзную организацию, объединяющую членов Профсоюза, работающих в организациях, учреждениях, предприятиях не имеющих первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также неработающих членов Профсоюза.

4.2. Первичная (объединенная первичная) организация входит в состав территориальной организации Профсоюза и руководствуется Положением о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, утвержденным Профсоюзом, Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов.

Решение о создании первичной (объединенной первичной) организации утверждается вышестоящим профсоюзным органом, который принимает ее на свой учет и профсоюзное обслуживание. При этом какого-либо согласия работодателя не требуется. Профсоюзная организация официально уведомляет работодателя о своем создании.

4.3. В наименовании первичной (объединенной первичной) организации должно содержаться наименование Профсоюза.

4.4. Решение о целесообразности государственной регистрации первичной (объединенной первичной) организации принимает ее профсоюзный комитет по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

4.5. Высшим органом Первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – является общее собрание (конференция), постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом – профсоюзный комитет, постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом – президиум, единоличным исполнительным органом – председатель, контрольно-ревизионным органом – контрольно-ревизионная комиссия.

4.6. Первичная профсоюзная организация имеет право:

4.6.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

4.6.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

4.6.3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией (предприятием, учреждением), рассмотрении трудовых споров работников с работодателями, в комиссии по трудовым спорам организации, в судах.

4.6.4. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством коллективные акции.

4.6.5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.6.6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

4.6.7. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.6.8. Обращаться в соответствующие органы власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.6.9. Получать от вышестоящих профсоюзных органов помощь и поддержку, консультации, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.6.10. Пользоваться имуществом Профсоюза.

4.6.11. Распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, приобретать, владеть, пользоваться и распоряжаться имущественными правами..

4.6.12. Обращаться с ходатайствами о награждении членов Профсоюза профсоюзными и государственными наградами.

4.7. Первичная профсоюзная организация обязана:

4.7.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

4.7.2. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролировать на местах выполнение отраслевых и территориальных соглашений.

4.7.3. Проводить работу по укреплению Профсоюза, привлечению в него новых членов.

4.7.4. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

4.7.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, неукоснительно выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

4.7.6. Своевременно информировать соответствующие вышестоящие органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

4.7.7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам в полном объеме и достоверные данные о численности членов Профсоюза, установленную статистическую и финансовую отчетность и другую информацию.

4.7.8. Вносить на рассмотрение профсоюзных органов первичной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

4.7.9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

4.8. Общее собрание (конференция) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом не реже двух раз в год.

О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 7 дней (отчетно-выборного собрания (конференции) не менее чем за один месяц) до установленного срока.

4.8.1. Компетенция общего собрания (конференции):

- Определяет направления работы первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.
- Заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, а также членов вышестоящих профорганов, делегированных в эти органы данной первичной (объединенной первичной) профсоюзной организацией, дает оценку их деятельности.
- Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.
- Избирает председателя первичной организации.
- Профсоюзный комитет, председатель избираются на срок до 5 лет.
- Избирает контрольно-ревизионную комиссию на срок до 5 лет.
- Утверждает смету, годовой отчет и бухгалтерский баланс.
- Определяет порядок формирования выборных органов, их функции.
- Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности.
- Вправе рассматривать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.
- Может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, за исключением прав и обязанностей, возложенных на общее собрание (конференцию) законодательством.

4.8.2. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования должен принять решение о проведении общего собрания (конференции). Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

4.9. Профсоюзный комитет первичной (объединенной первичной) организации созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.9.1. Компетенция профсоюзного комитета (профкома):

- Организует работу профсоюзной организации.
- Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями и общественными

организациями, органами власти и местного самоуправления, органами хозяйственного управления, осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, в органах управления организации (предприятия), в комиссиях по приватизации, банкротству и прочих.

- Обладает правом представлять работников организации в коллективных переговорах и заключении коллективных договоров, соглашений с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением.

- Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов), направляет в его адрес представления об устранении выявленных нарушений, обязательные для рассмотрения и ответа.

- Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

- Вправе получать, обсуждать информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам, выполнение коллективного договора с приглашением представителей работодателя, а также требовать устранения выявленных недостатков.

- Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

- В установленном Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями порядке рассматривает представления работодателя о согласовании увольнения по его инициативе членов Профсоюза, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

- Созывает общие собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует об их выполнении. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с установленными ЦК Профсоюза сроками проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

- Организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и информирует об их исполнении, а также информирует членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов.

- Организует контроль за перечислением работодателем членских профсоюзных взносов, планирует поступление и, в соответствии с утвержденной сметой, расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств в соответствии с уставными целями.

- Перечисляет членские профсоюзные взносы вышестоящим профсоюзным органам в установленных ими размерах и сроки, несет ответственность за полноту сборов, перечисление и правильность расходования профсоюзных взносов.

- Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.
- По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, утверждает структуру первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, штатное расписание и должностной оклад председателя первичной (объединенной первичной) организации в соответствии с нормативами об оплате труда, установленными в Профсоюзе.
- Представляет статистические и финансовые отчеты первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.
- Участвует в управлении деятельностью создаваемых профсоюзным комитетом некоммерческих организаций.
- Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов.
- Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет.
- Вправе принимать решения о приеме в члены и об исключении из Профсоюза.
- Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если комитет формируется прямым делегированием.
- Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета.
- При отсутствии в штате профкома бухгалтера профком утверждает казначея, доверенное лицо первичной организации.
- Вправе образовать Президиум профсоюзного комитета.
- Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем не реже одного раза в три месяца.
- Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем, по требованию не менее одной трети членов профкома либо по предложению вышестоящего профсоюзного органа.
- Осуществляет другие функции, которые делегируются ему общим собранием (конференцией), вышестоящим профсоюзным органом.
- Осуществляет правомочия юридического лица профсоюзной организации (в случае государственной регистрации).

4.10. Президиум объединенной первичной профсоюзной организации может образовываться по решению профсоюзного комитета для осуществления текущего руководства деятельностью объединенной первичной организации.

4.10.1. Президиум избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.10.2. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.10.3. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя объединенной первичной организации.

4.10.4. Функции и компетенция президиума определяются решением объединенного профсоюзного комитета.

4.10.5. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

4.10.6. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя объединенной первичной организации.

4.11. Председатель первичной (объединенной первичной) организации:

4.11.1. Полномочия:

- Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов.
- Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, подписывает постановления и протоколы заседаний, собраний профсоюзных органов.
- Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной (объединенной первичной) организации с органами власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными организациями и иными организациями, представляет интересы членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- По поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор, соглашение.
- В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.
- С разрешения вышестоящего профсоюзного органа открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.
- Представляет в вышестоящие профорганы и госорганы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.
- Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, заключает договоры и совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.
- Несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора профсоюзных взносов и своевременное ежемесячное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленном им размере и сроки.
- Пользуется правом найма и увольнения штатных работников профсоюзного комитета.
- Выдает доверенности на действия от имени первичной организации.

- Определяет обязанности заместителя председателя профсоюзной организации.

- Организует учет членов Профсоюза, учет и сохранность профсоюзной документации, документов по личному составу, своевременную их передачу в архивы на хранение.

- Выполняет другие функции.

4.11.2. В отсутствие председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации его обязанности исполняет заместитель председателя.

4.11.3. С освобожденным председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением общего собрания (конференции). По поручению общего собрания (конференции) трудовой договор с освобожденным председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации подписывает председатель территориальной организации Профсоюза. С освобожденным заместителем председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

4.11.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом территориальной организации Профсоюза.

4.11.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по иным основаниям принимается председателем территориальной организации.

4.11.6. В случае наличия вакантной должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, он избирается на заседании профсоюзного комитета, из кандидатов предложенных председателем территориальной организации Профсоюза на срок до проведения очередного либо внеочередного общего собрания (конференции).

4.11.7. Увольнение, прекращение трудового договора с заместителем председателя первичной профсоюзной организации производится по общим основаниям по решению профсоюзного комитета.

4.12. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета и функционирует в соответствии с Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Конференцией Профсоюза.

В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции) в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на общем собрании (конференции).

4.13. Реорганизация (слияние, разделение, выделение, присоединение, преобразование) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) и соответствующему решению вышестоящего профсоюзного органа.

4.13.1. Прекращение деятельности и ликвидация первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации как юридического лица осуществляется по решению общего собрания (конференции) или по решению вышестоящего профсоюзного органа, либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

В случае не перечисления первичной (объединенной первичной) профсоюзной организацией более трех месяцев обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, президиум территориальной организации Профсоюза, где состоит на учете первичная (объединенная первичная) организация, может признать данную первичную (объединенную первичную) организацию не действующей и самостоятельно произвести необходимые действия по её ликвидации, в том числе произвести необходимые действия по отчуждению в свою пользу денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, закрытию банковских счетов, исключению её из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

4.13.2. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и другие), производственные объекты которого расположены в различных населенных пунктах либо субъектах Российской Федерации, изменения в организационно-правовой форме или подчиненности, структуре, названии предприятия, месте расположения его органов управления, а также смена собственника, введение внешнего управления не являются основанием для прекращения деятельности первичной профсоюзной организации или смены её профсоюзной принадлежности, соответствующих преобразований профсоюзных структур, автоматического изменения статуса и названия организации.

4.13.3. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением общего собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности либо создаваться объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной

организации (предприятия) создается отдельная первичная профсоюзная организация.

4.13.4. Решение о реорганизации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

4.13.5. В случае ликвидации предприятия, учреждения, организации и желания бывших работников сохранять членство в Профсоюзе вышестоящий профсоюзный орган решает вопрос о постановке их на профсоюзный учет.

4.13.6. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не соблюдающая Устав Профсоюза или действующая в ущерб его целям и интересам, может быть исключена из Профсоюза.

4.13.7. В случае ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза она утрачивает право на наименование Профсоюза. Печать и штамп сдаются в вышестоящий профсоюзный орган для уничтожения.

Вышестоящий профсоюзный орган принимает меры к приему от исключенной из Профсоюза организации денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, исключению ее из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

4.13.8. Профсоюзное обслуживание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации может быть приостановлено на срок погашения задолженности по перечислению профсоюзных взносов вышестоящей профсоюзной организации. Решение о приостановке профсоюзного обслуживания и его отмене принимает вышестоящий профсоюзный орган. Первичная (объединенная первичная) организация в этих случаях временно утрачивает право на юридическую, финансовую и иную поддержку Профсоюза.

В исключительных случаях вышестоящий профсоюзный орган вправе принять решение о приостановке финансовых операций первичной профсоюзной организацией.

V. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Территориальные организации профсоюза в своей деятельности руководствуются Уставом профсоюза, решениями профсоюзных органов, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», федеральным законом «Об общественных объединениях».

5.2. Территориальная организация Профсоюза - объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

На территории одного субъекта Российской Федерации может быть создана соответственно только одна территориальная организация.

5.3. Территориальная организация Профсоюза создается по решению первичных (объединенных первичных) организаций и решению соответствующего органа Профсоюза и формируется учредительной конференцией делегатов первичных профсоюзных организаций на объединяемой территории.

5.4. Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

5.5. В наименовании территориальной организации Профсоюза должно содержаться наименование Профсоюза.

5.6. Высшим органом Территориальной организации Профсоюза является конференция, постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом – территориальный комитет профсоюза, постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом президиум, единоличным исполнительным органом – председатель, контрольно-ревизионным органом – контрольно-ревизионная комиссия.

5.7. Территориальная организация профсоюза имеет право:

5.7.1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

5.7.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

5.7.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.7.4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

5.7.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5.7.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении региональных отраслевых соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.7.7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суды для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

5.7.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевых тарифных соглашений, других соглашений, контролировать их выполнение.

5.7.9. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовок.

5.7.10. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки в решении тех или иных вопросов.

5.7.11. Пользоваться имуществом Профсоюза.

5.7.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

5.7.13. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.7.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация.

5.8. Территориальная организация профсоюза обязана:

5.8.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

5.8.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5.8.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевых и иных соглашений.

5.8.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

5.8.5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

5.8.6. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.

5.8.7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.

5.8.8. Вносить на рассмотрение коллегиальных органов территориальной организации вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом.

5.8.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

5.8.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

5.9. Конференция территориальной организации Профсоюза:

5.9.1. Конференция созывается не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается комитетом территориальной организации.

5.9.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за месяц до установленного срока.

5.9.3. Компетенция конференции:

- Определяет направления работы территориальной организации.
- Заслушивает и утверждает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференции, а также своих представителей в вышестоящих органах, дает оценку их работе.
- Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) комитет территориальной организации.
- Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.
- Избирает контрольно-ревизионную комиссию.
- Избирает мандатную комиссию.
- Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме (квоте) представительства.
- Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.
- Может делегировать отдельные свои полномочия территориальному комитету Профсоюза, президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза за исключением вопросов предусмотренных законодательством.
- Вправе рассмотреть любой вопрос уставной деятельности территориальной организации.

5.9.4. Внеочередная конференция проводится по решению территориального комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза территориальной организации, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Комитет в месячный срок со дня предъявления требования обязан созвать внеочередную конференцию территориальной организации Профсоюза.

В случае отказа территориального комитета созвать внеочередную конференцию либо необоснованного затягивания срока созыва, вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о созыве конференции по своей инициативе, образует рабочую группу, которая проводит необходимые мероприятия по подготовке и проведению конференции.

5.10 Территориальный комитет является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза, который:

- 5.10.1. Контролирует и координирует деятельность первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, содействует развитию взаимосвязей между ними, оказывает организационную, правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав.
- 5.10.2. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.
- 5.10.3. Осуществляет реализацию прав территориальной организации, закрепленных настоящим Уставом.
- 5.10.4. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.
- 5.10.5. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.
- 5.10.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством.
- 5.10.7. Принимает решение о созыве конференции.
- 5.10.8. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций и собственных решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
- 5.10.9. Устанавливает сроки проведения выборов в первичных профсоюзных организациях.
- 5.10.10. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие объединения организаций профсоюзов и выхода из них.
- 5.10.11. Подтверждает и прекращает полномочия членов комитета, в случае их замены, если они были избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.
- 5.10.12. Избирает Президиум территориального комитета Профсоюза из числа членов комитета.
- 5.10.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, как правило, из состава членов комитета (по предложению председателя) и освобождает его (их) от занимаемой должности.
- 5.10.14. Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности и определяет их правовое положение.
- 5.10.15. Организует и координирует работу по подбору и обучению профсоюзных кадров и актива.
- 5.10.16. Утверждает регламент территориального комитета Профсоюза.
- 5.10.17. При необходимости, принимает решения о досрочном освобождении, отзыве и делегировании новых членов комитета Профсоюза.

5.10.18. Осуществляет контроль за своевременным, в установленном порядке и размере, выполнением финансовых обязательств перед Профсоюзом.

5.10.19. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, остающимися после перечисления профсоюзных взносов вышестоящей профорганизации, имеет право оперативного управления имуществом, закрепленным за организацией; устанавливает размер сделок, связанных с приобретением или отчуждением территориальной организацией имущества.

5.10.20. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета территориального комитета Профсоюза.

5.10.21. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс.

5.10.22. Создает фонды территориальной организации Профсоюза (солидарности, страховые, забастовочные, подготовки кадров и другие) с учетом рекомендаций вышестоящих профорганов).

5.10.23. В случаях неоднократного либо однократного грубого невыполнения первичной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, с информированием первичной профорганизации.

5.10.24. Может делегировать отдельные свои полномочия президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

5.10.25. Осуществляет другие полномочия.

5.10.26. Срок полномочий территориального комитета Профсоюза пять лет.

5.10.27. Заседания (пленумы) территориального комитета Профсоюза созываются не реже одного раза в год.

5.10.28. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза.

5.11. Президиум территориальной организации Профсоюза:

5.11.1. Созывает заседания территориального комитета, вносит предложения по повестке дня, форме и месту их проведения.

5.11.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов. Заслушивает отчеты председателей первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов и по другим вопросам профсоюзной работы.

5.11.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

5.11.4. Принимает решение о постановке на учет, необходимости государственной регистрации, реорганизации первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

5.11.5. Принимает решения о приостановке и восстановлении профсоюзного обслуживания, ликвидации первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

Принимает решения о прекращении деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, окружной, районной (межрайонной), городской организации, входящей в состав территориальной организации Профсоюза, об освобождении их руководителей до истечения срока их полномочий в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

5.11.6. Принимает решения о создании, упразднении и ликвидации профсоюзных организаций.

5.11.7. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

5.11.8. Утверждает штатное расписание работников аппарата территориальной организации Профсоюза (территориального комитета), должностные оклады председателя (заместителя), в соответствии с нормативами по оплате труда в Профсоюзе.

5.11.9. Устанавливает порядок финансового обслуживания профсоюзных организаций.

5.11.10. Утверждает постановления профкомов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о штатах, должностных окладах и премировании работников, которые соответствуют нормативам об оплате труда, установленным в Профсоюзе.

5.11.11. Принимает решения об ответственности руководителей нижестоящих профсоюзных организаций и членов Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, в том числе об исключении из членов Профсоюза и о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя.

5.11.12. Организует учет первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

5.11.13. Проводит кадровую политику, утверждает резерв и вносит в соответствующие органы Профсоюза предложения по кандидатурам на должность председателя первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций.

5.11.14. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

5.11.15. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза, трудовых коллективов и населения по освещению деятельности профсоюзных органов.

5.11.16. Вправе осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

5.11.17. Заключает территориальные отраслевые тарифные и иные соглашения с органами социального партнерства, контролирует их выполнение.

5.11.18. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

5.11.19. Вправе получать и обсуждать полученную информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, а также требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах, не выполняющих обязательств коллективных договоров, соглашений.

5.11.20. Рассматривает представления работодателей о даче согласия на увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

5.11.21. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза и своевременно представляет их в вышестоящий профсоюзный орган.

5.11.22. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган.

5.11.23. Выполняет другие функции.

5.11.24. Срок полномочий президиума – пять лет.

5.11.25. Досрочное переизбрание президиума проводится в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.11.26. Заседания президиума проводятся не реже одного раза в квартал.

5.12. Председатель территориальной организации Профсоюза:

5.12.1. Организует выполнение решений конференции, территориального комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

5.12.2. Руководит работой территориального комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

5.12.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза, членов Профсоюза в государственных, исполнительных органах власти, судах, органах местного

самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

5.12.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.

5.12.5. Докладывает комитету о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

5.12.6. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и несет персональную ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

5.12.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, с последующим информированием территориального комитета территориальной организации Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании территориальной организации Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

5.12.8. Осуществляет финансовые операции, заключает сделки, договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, с последующим его информированием.

5.12.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.

5.12.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации.

5.12.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, делопроизводства по номенклатуре дел территориальной профсоюзной организации, личному составу работников аппарата территориального комитета, сохранность документов и их передачу в архивные учреждения в установленном порядке.

5.12.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

5.12.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в Межрегиональный комитет Профсоюза.

5.12.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, с одобрения президиума.

5.12.15. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата комитета, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство аппаратом, издает распоряжения.

5.12.16. Подписывает протоколы заседаний, постановления профсоюзных органов территориальной организации.

5.12.17. Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, приказы, заключает договоры, в том числе трудовые договоры, и совершает иные сделки с последующим информированием территориального комитета территориальной организации Профсоюза.

5.12.18. Подотчетен конференции, территориальному комитету Профсоюза, а также вышестоящим органам Профсоюза.

5.12.19. В случаях предусмотренных в настоящем Уставе, заключает и расторгает трудовые договоры с председателями первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Профсоюза, председателями районных, городских территориальных организаций входящих в состав территориальной организации Профсоюза, избранным заместителем (заместителями) председателя территориальной организации Профсоюза.

5.12.20. Выполняет другие функции.

5.12.21. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

5.12.22. Председателем территориальной организации может быть гражданин Российской Федерации являющийся членом Профсоюза, выдвинутый и избранный из состава резерва, утвержденного президиумом территориальной организации Профсоюза с предварительным согласованием с Президиумом Межрегионального комитета Профсоюза.

Не могут быть выдвинутыми и избранными на должность председателя территориальной организации Профсоюза члены Профсоюза:

- а) имеющие неснятую или непогашенную судимость;
- б) содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда;
- в) которым в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации предъявлено обвинение в совершении преступления;
- г) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- д) имеющие задолженность по уплате членских профсоюзных взносов.

С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок полномочий территориального комитета территориальной организации Профсоюза. От имени Профсоюза, трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза подписывает Председатель Профсоюза.

5.12.23. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом Межрегионального комитета Профсоюза.

5.12.24. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по иным основаниям принимается Председателем Профсоюза.

5.12.25. В случае наличия вакантной должности председателя территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза

назначает, из состава членов территориального комитета территориальной организации Профсоюза, председателя территориальной организации Профсоюза, на срок до проведения очередного либо внеочередного общего собрания (конференции).

5.12.26. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с заместителем председателя территориальной организации Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается на заседании территориально комитета.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с заместителем председателя территориальной организации Профсоюза по иным основаниям принимается Председателем территориальной организации Профсоюза.

5.13. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается конференцией сроком на пять лет и функционирует в соответствии с положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Конференцией Профсоюза.

В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза из состава контрольно-ревизионной комиссии, территориальным комитетом территориальной организации Профсоюза, на срок до проведения очередной либо внеочередной конференции, в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на конференции.

5.14. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза.

5.14.1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза осуществляется по решению ее конференции и вышестоящего профсоюзного органа.

5.14.2. Прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица осуществляется по решению конференции или по решению вышестоящего профсоюзного органа либо по решению суда в установленном законом порядке.

Прекращение деятельности территориальной организации Профсоюза осуществляется в случае, если в ее составе остается менее трех первичных профсоюзных организаций.

5.14.3. Решение конференции территориальной организации Профсоюза о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него единогласно проголосовали делегаты конференции, при наличии кворума.

5.14.4. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и

процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

VI. ВЫСШИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА.

6.1. Органами Профсоюза являются: Конференция, Межрегиональный комитет профсоюза (Пленум), Президиум, Контрольно-ревизионная комиссия и Председатель. Всем органам Профсоюза устанавливается единый срок полномочий, который составляет пять лет.

6.2. Высшим органом профсоюза является Конференция, созываемая не реже одного раза в пять лет по решению общего собрания (конференции), выборного профсоюзного органа или требованию не менее половины первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

О созыве конференции, повестке дня объявляется не позднее, чем за два месяца до начала её работы.

Нормы представительства, порядок выборов делегатов устанавливаются межрегиональным комитетом профсоюза.

Конференция считается правомочной, если в её работе участвовало 2/3 избранных делегатов.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало больше половины делегатов, принявших участие в голосовании, но не менее 2/3 присутствующих на конференции.

6.3. Компетенция высшего органа профсоюза - Конференции:

- определение приоритетных направлений деятельности, принципов образования и использования имущества профсоюза;
- утверждение и изменение устава профсоюза;
- определение порядка приема в состав членов профсоюза и исключения из числа членов профсоюза, кроме случаев, если такой порядок определен законом;
- образование других органов профсоюза и досрочное прекращение их полномочий, если уставом в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюза;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности профсоюза, если уставом в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюза;
- принятие решений о создании профсоюзом других юридических лиц, об участии профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств, за исключением случаев, если уставом хозяйственного общества в соответствии с законами о хозяйственных обществах принятие таких решений по указанным вопросам отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюза;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- избрание контрольно - ревизионной комиссии;
- принятие решений о размере и порядке уплаты ее участниками членских взносов и иных имущественных взносов;
- заслушивает отчеты о деятельности Межрегионального комитета профсоюза и контрольно - ревизионной комиссии, дает им оценку, определяет задачи профсоюза на очередной срок полномочий;
- утверждает и изменяет Положение о контрольно-ревизионной комиссии.
- избирает постоянно действующие коллегиальные исполнительные органы, единоличный исполнительный орган, подтверждает их полномочия при формировании по принципу прямого делегирования;
- избирает мандатную комиссию;
- выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме (квоте) представительства;
- поручает мандатной комиссии конференции рассматривать решения профсоюзных организаций об отзыве или делегировании членов в состав Межрегионального комитета в период между конференциями профсоюза.
- Вправе рассмотреть и решить иные вопросы уставной деятельности профсоюза.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции высшего органа профсоюза, не могут быть переданы им для решения другим органам профсоюза.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

6.4. Для обсуждения особо важных вопросов может быть созвана конференция. Формирование делегатов, порядок и сроки ее проведения, повестка дня определяются Межрегиональным комитетом Профсоюза.

Внеочередная Конференция созывается Межрегиональным комитетом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до начала внеочередной Конференции.

Межрегиональный комитет, в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении Конференции либо о мотивированном отказе от проведения (при заявлении требований о созыве не менее одной трети территориальных организаций либо наличия в них не менее одной трети членов Профсоюза, несоблюдения уставных положений при принятии территориальными комитетами Профсоюза решений с требованием о созыве внеочередной Конференции и другим уважительным причинам). Заключение о правомочности предъявления требований или причин для

мотивированного отказа о созыве внеочередной Конференции дает Мандатная комиссия Профсоюза.

6.5. В период между конференциями постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом является Межрегиональный комитет профсоюза (Пленум), образуемый по принципу прямого делегирования членских организаций с возможностью отзыва, замены своих представителей. Норма представительства от членских организаций устанавливается Профсоюзом с учетом мнения первичных организаций.

Делегирование представителей в состав Профсоюза производится на общих собраниях (конференциях), территориальных (районных, городских) объединенных комитетов профсоюза.

В таком же порядке производится их отзыв и замена.

Полномочия вновь делегируемых представителей подтверждает Межрегиональный комитет профсоюза на очередном заседании по представлению мандатной комиссии.

6.6. Пленумы Межрегионального комитета профсоюза созываются президиумом по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если в их работе принимает участие не менее половины членов выборного органа.

Решение выборного органа считается принятым, если за него голосовало более половины членов, принявших участие в голосовании. Форма голосования определяется Конференцией или Пленумом Межрегионального комитета Профсоюза (голосование открытое или закрытое).

6.7. Межрегиональный комитет профсоюза:

- объединяет и координирует деятельность органов профсоюза в решении общих задач и осуществляет функции, которые ему делегируют;
- представляет и осуществляет защиту прав и интересов профсоюза государственных и хозяйственных органов общественных организаций России и области;
- вносит на рассмотрение государственных и хозяйственных органов России, Совета ФНПР, ЦК Общероссийского отраслевого профсоюза в соответствии с их компетенцией предложения по отраслевым вопросам организации оплаты, охраны и условий труда, производственного быта на предприятиях, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, оздоровления трудящихся;
- отстаивает право членов профсоюза на труд, по вопросам организации и оплаты труда, соблюдения трудового законодательства и жилищного, создания здоровых и безопасных условий труда, медицинского и культурно-бытового обслуживания членов профсоюза;
- содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза и их семей, совместно с органами хозяйственного

управления создает собственные лечебно-профилактические и физкультурно-оздоровительные учреждения;

- избирает президиум Межрегионального комитета Профсоюза;
- образует комиссии Межрегионального комитета Профсоюза, определяет задачи и принципы их деятельности;
- принимает решения о созыве конференции профсоюза, устанавливает нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию, определяет принципы и порядок делегирования представителей профсоюзных организаций в состав Межрегионального комитета Профсоюза;
- управляет средствами профсоюзного бюджета, утверждает фонд заработной платы, структуру и численность аппарата Межрегионального комитета Профсоюза, смету Межрегионального комитета Профсоюза, создает необходимые фонды и определяет порядок их использования;
- осуществляет руководство и контроль за деятельностью президиума Межрегионального комитета Профсоюза;
- избирает заместителя председателя профсоюза межрегиональной организации, как правило, из состава членов Пленума (по предложению председателя) и освобождает его от занимаемой должности;
- определяет по согласованию с членскими организациями структуру профсоюза;
- принимает решения о приеме новых первичных организаций;
- принимает решения о вхождении и выходе в территориальные или иные профсоюзные объединения, определяет порядок взаимодействия с ними и финансирование совместных программ;
- принимает решения об изменениях и дополнениях в настоящем Уставе профсоюза с последующим утверждением их на Конференции;
- решение об освобождении от должности председателя Профсоюза по собственному желанию принимается межрегиональным комитетом (Пленумом). Председатель Профсоюза в этом случае избирается на заседании Пленума на оставшийся срок полномочий.
- решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от занимаемой должности заместителя председателя Профсоюза по собственному желанию принимается межрегиональным комитетом (Пленумом) в общем порядке.

6.8. Для руководства работой между заседаниями Межрегионального комитета Профсоюза, а также для выполнения текущей организационно-распорядительной работы из состава членов Межрегионального комитета Профсоюза формируется постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган - Президиум Межрегионального комитета Профсоюза (далее - Президиум Профсоюза).

Численный и персональный состав президиума определяет Межрегиональный комитет Профсоюза. В его состав по должности

входят председатель Межрегионального комитета Профсоюза и его заместитель.

6.9. Президиум возглавляет председатель Межрегионального комитета Профсоюза.

6.10. Президиум Межрегионального комитета Профсоюза организует исполнение принятых Межрегиональным комитетом Профсоюзом решений, полномочия и порядок работы президиума Межрегионального комитета Профсоюза определяется межрегиональным комитетом Профсоюза.

6.11. Президиум межрегионального комитета Профсоюза в отношении профкома первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации может продлить срок полномочий этих органов на период до шести месяцев.

6.12. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в работе принимает участие не менее половины избранных членов президиума.

6.13. Председатель Межрегионального комитета Профсоюза является единоличным исполнительным органом, руководит работой комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов.

Представляет без доверенности интересы Профсоюза, членов Профсоюза в государственных, исполнительных органах власти, судах, органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

6.14. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза осуществляет контрольно-ревизионная комиссия, избираемая Конференцией профсоюза.

VII. ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРАВА, СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ СРЕДСТВАМИ И ИМУЩЕСТВОМ ПРОФСОЮЗА

7.1. Профсоюз является независимой финансовой организацией и самостоятельно ведет хозяйственную деятельность в целях своего финансового обеспечения.

7.2. Средства профсоюза формируются из вступительных взносов, ежемесячных членских взносов, доходов от предпринимательской и хозяйственной деятельности, добровольных взносов предприятий и организаций, отдельных граждан, поступления, предусмотренные

коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений, других социальных партнеров на проведение профсоюзными организациями социально культурной, оздоровительной, спортивной и иной деятельности, а также другие поступления, не запрещенные законом.

7.3. Все имущество и денежные средства профсоюза являются исключительной собственностью профсоюза.

Профсоюз распоряжается ими для осуществления своей Уставной деятельности, без каких-либо ограничений со стороны государственных, хозяйственных и других органов.

Право распоряжаться денежными средствами в пределах сметы и имуществом профсоюза принадлежит выборным профсоюзным органам, которые ежегодно отчитываются перед членами профсоюза за их использование.

7.4. Вступительный взнос в профсоюз и ежемесячный членский взнос для члена профсоюза устанавливается в размере 1 (одного) процента со всех видов заработной платы, включаемых в фонд оплаты труда, по основному месту работы и работы по совместительству.

Учащиеся (студенты) профессиональных учебных заведений – в размере одного процента стипендии.

Ежемесячный членский взнос с членов профсоюза неработающих пенсионеров, временно неработающих женщин, занятых воспитанием детей, устанавливается решением профсоюзного комитета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

7.5. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации производят отчисления средств, в вышестоящий орган согласно его решению.

В первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях, не обладающих правами юридического лица, а также находящихся на централизованном финансовом обслуживании, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет Профсоюза.

7.6. Территориальные организации профсоюза производят отчисления от поступивших средств, в вышестоящие профсоюзные органы в размерах, установленных выборным органом межрегиональной организации профсоюза.

7.7. Средства, оставшиеся после обязательных отчислений, первичные (объединенные первичные), территориальные организации профсоюза используют по своему усмотрению в соответствии со сметой, утвержденной общим собранием (конференцией) для решения Уставных задач.

7.8. Профсоюз ежемесячно производит отчисления от членских профсоюзных взносов в Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения для ведения работы по представлению и защите их прав и интересов в государственных, хозяйственных и общественных органах и организациях Российской Федерации.

Единый процент отчисления от членских профсоюзных взносов утверждается Конференцией и является обязательным для всех профсоюзных структур.

7.9. Членские взносы, поступающие в установленном размере на банковские счета профсоюза возврату не подлежат.

7.10. Для материального обеспечения своей деятельности профсоюз может заниматься незапрещенной Законодательством хозяйственно-предпринимательской деятельностью, а так же иметь в собственности земельные участки, детские спортивные и оздоровительные лагеря, спортивные и оздоровительные базы отдыха, дома отдыха, здания, сооружения, строения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество.

Профсоюз владеет на правах собственности:

- частью административного здания по улице Некрасова 11
- служебные кабинеты 206, 208, 210, 214, 216, 218.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

8.1 Профсоюз и его территориальные органы, первичные организации, зарегистрированные Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Тюменской области, являются юридическим лицом, и осуществляют свои права через выборные органы профсоюза, имеют печать, расчетный и иные счета в банках.

Первичные профсоюзные организации, незарегистрированные Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Тюменской области осуществляют свои права через выборные органы профсоюза, имеют печать.

8.2. Изменения и дополнения в Устав профсоюза утверждаются Конференцией, профсоюза двумя третями голосов присутствующих на ней избранных делегатов.

Изменения и дополнения в Устав профсоюза подлежат Государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим Законодательством РФ, и приобретают юридическую силу с момента регистрации.

8.3. Ответственные работники аппарата утверждаются Постановлением президиума Межрегионального комитета Профсоюза.

8.4. Деятельность профсоюза может быть прекращена, как в порядке в случаях, установленных действующим Законодательством или по решению Конференции Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов организаций, при наличии кворума.

8.5. В случае прекращения деятельности профсоюза его средства и имущество. используются в порядке, определяемом Конференцией. Условия финансового урегулирования при выходе или самороспуске членских организаций определяется президиумом Межрегионального комитета Профсоюза.

8.6. Профсоюз обеспечивает учёт и сохранность документов штатных работников и при прекращении деятельности своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение.

Место нахождения Межрегионального комитета Профсоюза - город Тюмень.

Председатель ТМЮП

работников жизнеобеспечения

Лосева Н.М. - Лосева Н.М.

« _____ »

2019 г.



Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 04 декабря 2002 года, ОГРН 1027200002433 (ведомственный регистрационный номер 7212112722).

Запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 03 декабря 2019 года за ГРН № 2197232604864.

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Тюменской области

В.Ю. Мелехин



Прошито, пронумеровано, скреплено печатью Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Тюменской области
37 (тридцать семь) листов
Начальник Управления «09» декабря 2019 г.

